

ПРОГРАМ ЗАПОШЉАВАЊА МЛАДИХ «ПРВА ШАНСА»

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
МИНИСТАРСТВО ЕКОНОМИЈЕ И РЕГИОНАЛНОГ РАЗВОЈА
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



КОНКУРС ЗА ПОСЛОДАВЦЕ

ДОДЕЛА СУБВЕНЦИЈЕ
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ

10 ХИЉАДА ПРИПРАВНИКА

Министарство економије и регионалног развоја и Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) расписују Конкурс за доделу субвенција за стручно оспособљавање и запошљавање **десет хиљада приправника** заснивањем радног односа на одређено време.

За време трајања приправничког стажа,

ПОСЛОДАВАЦ ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА:

- субвенцију у месечном износу од:
 - I **20.000** динара, за нето-плату приправника са најмање четворогодишњим високим образовањем, у трајању до 12 месеци.
 - II **18.000** динара, за нето-плату приправника са вишим или високим трогодишњим образовањем у трајању до 9 месеци, са могућношћу продужетка за 3 месеца.
 - III **16.000** динара, за нето-плату приправника са средњим образовањем у трајању до 6 месеци, са могућношћу продужетка за 6 месеци.
- рефундацију свих трошкова доприноса за обавезно социјално осигурање који иду на терет запосленог и послодавца.

Ниво образовања	Месечна плата приправника у дин.			
	Нето-плата	Бруто-плата		
		Укупно	Плаћа држава	Плаћа послодавац
ВСС	20.000	32.439	29.850	2.589
ВШС	18.000	29.075	26.829	2.246
ССС	16.000	25.712	23.807	1.905

ПРАВО НА УЧЕШЋЕ НА КОНКУРСУ ИМАЈУ:

- 1) Послодавци који припадају приватном сектору
- 2) Послодавци који редовно уплаћују порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање запослених;
- 3) Послодавци који су солвентни;

ПОДНОШЕЊЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ

- 1) Захтев за доделу субвенције на прописаном обрасцу НСЗ;
- 2) Документ о регистрацији (Извод из Агенције за привредне регистре) ;
- 3) Извештај надлежне банке која обавља послове платног промета о солвентности (потврда о промету на текућем рачуну) корисника средстава за последња три месеца који претходе месецу у коме је поднет захтев;
- 4) Доказ о редовној уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених за последња три месеца која претходе месецу у којем је поднет захтев (оверене фотокопије ПП ОПЈ и ПП ОД образаца);

ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

- 1) Да у року од 30 дана од дана достављања Одлуке о додели субвенције заснује са приправником радни однос на одређено време;
- 2) Да оспособи приправника за самосталан рад у струци;
- 3) Да приправнику изда сертификат /уверење о стручној оспособљености;
- 4) Да одржи најмање исти број запослених током периода коришћења субвенције у односу на просечан број запослених који је имао у првом кварталу 2009. године.
- 5) Да представницима Националне службе за запошљавање омогући контролу реализације уговорних обавеза;
- 6) Да уколико конкурише за продужетак **субвенције поднесе захтев за продужетак субвенције пре истека приправничког стажа.**
- 7) Послодавци **немају** обавезу да након истека приправничког стажа задрже приправнике у сталном радном односу.

УСЛОВИ ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА

Послодавац сам бира приправнике које запошљава, а који морају:

- 1) Да су на евиденцији незапослених лица НСЗ-а;
- 2) Да су без радног искуства у струци за коју се оспособљавају;
- 3) **Да су старости до 30 година**

Уколико има потребу послодавац може затражити помоћ од НСЗ приликом избора кандидата за приправнике које ће ангажовати.

ОДЛУЧИВАЊЕ И ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

- 1) Одлучивање ће се вршити по поднетом захтеву послодавца у филијалама НСЗ
- 2) О међусобним правима и обавезама између НСЗ, послодавца и приправника, закључиће се уговор.

ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Образац Захтева за доделу субвенције и детаљније информације могу се добити у јединици НЗС или на web сајту www.nsz.gov.rs

Заинтересовани послодавци подносе захтев најближој јединици НЗС према месту рада приправника, а најкасније до **20.12.2009.** године односно до попуњења квоте.

Конкурс је отворен од 21.04.2009. године.